

LUOGHI DI LAVORO

Luoghi di lavoro

Luoghi destinati ad ospitare posti di lavoro, ubicati all'interno dell'azienda o dell'unità produttiva, nonché ogni altro luogo di pertinenza dell'azienda o unità produttiva accessibile al lavoratore nell'ambito del proprio lavoro.



Unità produttiva: stabilimento o struttura finalizzata alla produzione di beni o servizi, dotata di autonomia finanziaria e tecnico-funzionale

Requisiti

Il datore di lavoro deve garantire la **conformità dei luoghi di lavoro**, destinando al lavoratore:

- spazio idoneo;
- in caso di vincoli urbanistici o architettonici, deve adottare misure alternative.



Divieti

È vietato:

- Destinare al lavoro **locali chiusi sotterranei o semisotterranei** se non autorizzati preventivamente;
- **Consentire l'accesso dei lavoratori dove sia possibile il rilascio di gas deleteri**, senza previo accertamento di assenza di pericolo, ovvero senza previo risanamento dell'atmosfera.



Pulizia e manutenzione

Nei luoghi di lavoro il datore deve assicurare:

- La sistematica **manutenzione** tecnica;
- La tempestiva **eliminazione** di eventuali **difetti** che possano minare alla salute e alla sicurezza dei lavoratori;
- La **pulizia** sistematica;
- Adeguate **condizioni igieniche**.



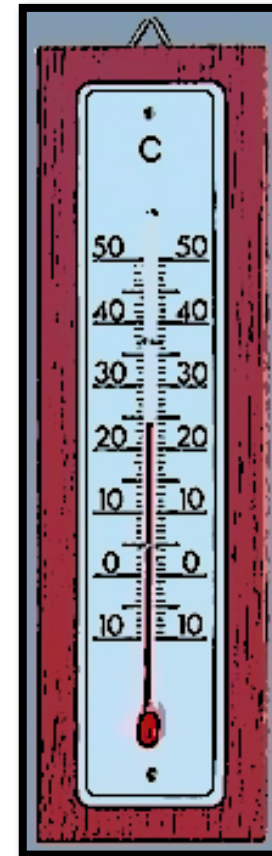
Locali chiusi - caratteristiche

- **Altezza, cubatura e superficie**
 - Aziende industriali con più di 5 lavoratori:
 - altezza non $<$ di 3 m;
 - cubatura non $<$ di 10 m³ per lavoratore;
 - superficie a disposizione per ogni lavoratore, almeno 2 m².
- **Aerazione**
 - Si deve tener conto degli sforzi fisici e dei metodi di lavoro;
 - Sono preferibili aperture naturali.



Locali chiusi - caratteristiche

- **Temperatura**
 - Adeguata all'organismo umano;
 - Tenere conto di umidità, movimento dell'aria, metodi di lavoro e sforzi fisici dei lavoratori;
 - Evitare il soleggiamento eccessivo;
 - **Umidità**: mantenerla nei limiti compatibili con le esigenze tecniche e evitare la formazione di nebbia (aziende industriali)



Locali chiusi - caratteristiche

- **Illuminazione**

- Deve assicurare una sufficiente visibilità;
- I luoghi di lavoro devono disporre di luce naturale;
- Dispositivi per l'illuminazione artificiale adeguata per salvaguardare la salute, il benessere e la sicurezza dei lavoratori;
- Tutti i luoghi di lavoro devono essere dotati di illuminazione sussidiaria da impiegare in caso di necessità.



Locali chiusi - caratteristiche

- **Pareti, finestre e lucernari**

- Le pareti devono essere preferibilmente chiare;
- Le vetrate devono essere segnalate e costituite da materiali di sicurezza fino a 1 metro dal pavimento;
- Finestre e lucernari devono poter essere aperti e chiusi in sicurezza e devono essere dotati di dispositivi sicuri per la pulitura.



- **Pavimenti**

- Sgombri da ostacoli;
- Devono essere tali da rendere sicuro il movimento e il transito.



Locali chiusi - caratteristiche

- **Porte e portoni**

- Devono consentire una rapida uscita;
- Apribili agevolmente dall'interno;
- Se situate sul percorso delle vie di emergenza devono essere contrassegnata con segnaletica conforme alla normativa.



- **Locali di riposo**

- Previsti se l'attività lavorativa è continua;
- Facilmente accessibili;
- Dimensioni e arredamento adeguati al numero di lavoratori;
- Garanzie per la protezione dei non fumatori.



Locali chiusi - caratteristiche

- **Vie e uscite di emergenza**
 - Devono rimanere sgombre;
 - Adeguate alle dimensioni, all'ubicazione e alla destinazione d'uso dei luoghi di lavoro;
 - Altezza minima di 2 metri;
 - Larghezza minima conforme a quanto previsto dalla normativa antincendio;
 - Dotate della segnaletica di emergenza.



Locali chiusi - caratteristiche

- **Vie di circolazione (scale, banchine, rampe di carico)**
 - Sicure per pedoni, veicoli e lavoratori nelle vicinanze;
 - Dimensionate in funzione dell'attività svolta e del traffico potenziale;
 - (Se destinate al traffico di veicoli) ubicate a distanza da porte, corridoi, scale o passaggi pedonali tali da non creare situazioni pericolose.



Locali chiusi - caratteristiche

- **Refettorio** previsto se:
 - Più di 30 dipendenti consumano il pasto durante gli intervalli di lavoro,
 - L'attività lavorativa si svolge all'aperto;
 - Se si svolgono attività insudicianti oppure nell'attività si è a contatto con polveri o sostanze tossiche.



- **Servizi igienici**

Deve esserci a disposizione:

- Acqua potabile e per lavarsi;
- Docce (se previsto);
- Gabinetti e lavabi.



Locali chiusi - caratteristiche

- **Spogliatoi e armadi per il vestiario**

Devono essere messi a disposizione quando i lavoratori devono indossare indumenti specifici e quando non si può loro chiedere di cambiarsi in altri locali.

- Spogliatoi divisi per sesso;
- I lavoratori devono poter chiudere a chiave in un armadietto gli indumenti e gli oggetti personali;
- In caso di svolgimento di attività insudicianti, polverose [...] sono necessari armadi separati per indumenti da lavoro e quelli privati.



Luoghi di lavoro - portatori di handicap

Gli ambienti di lavoro

- Devono essere **strutturati** tenendo conto dei lavoratori **portatori di handicap**;
- Le porte, le vie di circolazione, le scale, i bagni e le postazioni di lavoro devono essere adattati seguendo i criteri elaborati per **ridurre ostacoli o impedimenti** agli appartenenti a questa categoria di lavoratori;
- tutti gli **ambienti** aziendali **devono garantire** che, in caso di incendio o di pericolo immediato, i lavoratori handicappati **possano uscire immediatamente** da questi locali.



Luoghi di lavoro all'aperto

Devono essere strutturati in modo che i lavoratori:

- siano protetti da agenti atmosferici e contro la caduta di oggetti
- non siano esposti a livelli sonori nocivi o agenti esterni dannosi (gas, polveri..)
- non possano scivolare o cadere
- possano abbandonare rapidamente il posto di lavoro in caso di pericolo
- possano essere soccorsi rapidamente

